



## Проект

„New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

# НАРЕДБА ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ИЗДАВАНЕ, ОТКАЗ И ОТНЕМАНЕ НА РАЗРЕШЕНИЯ ЗА РАБОТА НА ЧУЖДЕНЦИ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

В сила от 18.06.2002 г.

Приета с ПМС № 77 от 09.04.2002 г.

Обн. ДВ. бр.39 от 16 Април 2002г., изм. ДВ. бр.118 от 20 Декември 2002г., изм. ДВ. бр.53 от 10 Юни 2003г., изм. ДВ. бр.92 от 15 Октомври 2004г., изм. ДВ. бр.56 от 10 Юли 2007г., изм. ДВ. бр.50 от 1 Юли 2011г., изм. ДВ. бр.60 от 5 Август 2011г., изм. и доп. ДВ. бр.110 от 21 Декември 2013г.

## Глава първа. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) (Предишен текст на чл. 1 - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) С наредбата се уреждат:

1. условията и редът за издаване, продължаване, отказ и отнемане на разрешения за работа на чужденци в Република България;
2. случаите на освобождаване от издаването на разрешения за работа на чужденци в Република България;
3. допустимата обща продължителност на заетостта;
4. (нова - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) условията и редът за даване, отказ и отмяна на писменото решение за упражняване на трудова заетост по чл. 72б от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ) във връзка с издаване на Единното разрешение за пребиваване и работа;
5. (нова - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., предишна т. 4, изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) условията и редът за даване, отказ и оттегляне на писменото решение за упражняване на висококвалифицирана заетост по чл. 74б от Закона за насърчаване на заетостта във връзка с издаване на единно разрешение за пребиваване и работа тип "Синя карта на ЕС".

(2) (Нова - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) Наредбата се прилага за лица, които не са граждани на държава - членка на Европейския съюз, или на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария, които по силата на сключени международни договори с Европейския съюз имат право на свободно придвижване.

Чл. 2. (1) Разрешението за работа е личен документ, който удостоверява правото на чужденеца да извършва трудова дейност на територията на Република България само за конкретно юридическо или физическо лице и за посочените в документа място, длъжност, вид и срок на работа.

(2) Разрешение за работа се издава на чужденец при:

1. наемане по трудово правоотношение от работодател по смисъла на Кодекса на труда;
2. (изм. - ДВ, бр. 53 от 2003 г., доп. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) командироване в рамките на

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



## Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

предоставяне на услуги на територията на Република България, с изключение на случаите по чл. 4, ал. 3 и 4.

(3) (Доп. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) Разрешението за работа се издава от изпълнителния директор на Агенцията по заетостта по образец съгласно приложението.

(4) (Нова - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) В случаите по чл. 72б, ал. 1 и чл. 74а, ал. 1 ЗНЗ изпълнителният директор на Агенцията по заетостта не издава разрешение за работа, а дава писменото решение съгласно:

1. член 72б, ал. 3 ЗНЗ - относно Единното разрешение за пребиваване и работа;
2. член 74б, ал. 1 ЗНЗ - относно Синята карта на ЕС.

Чл. 3. (1) (Изм. и доп. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) Не се издават разрешения за работа на чужденци, които:

1. имат виза за краткосрочно пребиваване в Република България;
2. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., доп. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) имат разрешение за продължително пребиваване в Република България на основание чл. 24, ал. 1, т. 2, 6 - 8, 10, 14 - 16, 19 и 20 и чл. 24в от Закона за чужденците в Република България (ЗЧРБ).

(2) На чужденци, които законно пребивават на територията на Република България на основание извън посочените в ал. 1, може да се издаде разрешение за работа, когато те са:

1. членове на семейството на чужденец, получил разрешение за продължително или постоянно пребиваване;
2. (отм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.)
3. (доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) лица от български произход до получаване на разрешение за постоянно пребиваване;
4. лица, работили в предходен преди искането за разрешение за работа период при условията на чл. 4, ал. 1, т. 2 и 3;
5. (изм. - ДВ, бр. 53 от 2003 г.) лица, работили без разрешение за работа при условията на чл. 4, ал. 3 - при продължаване на заетостта над 3 месеца;
6. (нова - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., отм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.)

Чл. 4. (1) Не се изискват разрешения за работа на чужденци, които:

1. (доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) са с разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България или са с приравнени на техните права чрез предоставено им право на убежище, признат статут на бежанец или хуманитарен статут;
2. са наети или изпратени на работа по силата на международен договор, страна по който е Република България, когато освобождаването от задължението за притежаване на разрешение за работа е предвидено в договора;
3. са изпратени в страната по силата на междуправителствени договори и програми за оказване на правна, финансова, експертна, хуманитарна и друга помощ на български институции, с които не са в трудови правоотношения;
4. са управляващи търговски дружества или клон на чуждестранно юридическо лице;

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



### Проект

#### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

5. са членове на управителни съвети и съвети на директорите на търговски дружества, доколкото не работят и по трудово правоотношение;
- 5а. (нова - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) са съдружници или акционери в търговски дружества - само за дейността по управление на дружествените работи;
6. са представители на чуждестранни търговски дружества, регистрирани в Българската търговско-промишлена палата;
7. са акредитирани като членове на чуждестранни дипломатически, консулски и търговски представителства, както и на представителства на международни организации в Република България;
8. са официално акредитирани в Министерството на външните работи на Република България кореспонденти на чуждестранни средства за масово осведомяване;
9. (изм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) при запазване на тяхното постоянно пребиваване в чужбина са участници в научни, културни или спортни мероприятия от обществена значимост, ако дейността им в Република България не надхвърля 3 месеца;
10. (изм. - ДВ, бр. 118 от 2002 г., в сила от 01.12.2002 г.) кандидатстват за статут на бежанец, за право на убежище или за хуманитарен статут - за трудова дейност, организирана в центровете, създадени от Държавната агенция за бежанците при Министерския съвет.
11. (нова - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) са членове на семейства на граждани на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария, които по силата на сключени международни договори с Европейския съюз имат право на свободно движение; до получаване на разрешение за постоянно пребиваване в Република България заетостта се декларира по реда на ал. 6;
12. (нова - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) са приети като научни работници за целите на провеждане на научноизследователски проект по споразумение за прием с научноизследователска организация по смисъла на чл. 2, буква "в" от Директива 2005/71/ЕО на Съвета от 12 октомври 2005 г. относно специфична процедура за прием на граждани от трети страни за целите на провеждане на научноизследователска дейност - за срока на продължителност на проекта;
13. (нова - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) са членове на семейство на български граждани, които са граждани на трети страни; до получаване на разрешение за постоянно пребиваване в Република България заетостта се декларира по реда на ал. 6;
14. (нова - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) са членове на семейство на чужденец, получил разрешение за дългосрочно пребиваване в Република България, като заетостта им се декларира по реда на ал. 6;
15. (нова - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) чужденци, ползващи се с правата по чл. 29, ал. 3 от Закона за убежището и бежанците, като заетостта им се декларира по реда на ал. 6;
16. (нова - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) чужденци, ползващи се с правата по чл. 44а, ал. 4 ЗЧРБ, като заетостта им се декларира по реда на ал. 6.
- (2) (Изм. - ДВ, бр. 53 от 2003 г.) Без разрешение за работа може да бъде осъществявана краткосрочна заетост в случаите, които се регистрират в дирекция "Бюро по труда" от работодателя, в 3-дневен срок, считано от началото на заетостта:
1. (изм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) чуждестранни студенти в Република България за заетост в рамките на:

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



## Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

а) 20 часа седмично по време на учебната година, и

б) по време на официално обявените за съответното висше училище ваканции;

2. (доп. - ДВ, бр. 56 от 2007 г., доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) чуждестранни студенти в български висши училища за заетост до 6 месеца в рамките на една година във връзка с провеждане на учебна практика, непосредствено свързана с предмета на тяхното обучение или преддипломния стаж;

3. студенти в чуждестранни висши учебни заведения за заетост до 6 месеца във връзка с провеждане на учебна практика, непосредствено свързана с предмета на тяхното обучение, при което обменът е в рамките на реализирана от младежка или студентска организация международна програма за обмен, предварително съгласувана с Министерството на труда и социалната политика по отношение на броя и конкретните работни места на чуждестранните студенти;

4. студенти и ученици в чуждестранни висши учебни заведения и професионални училища за ваканционна заетост до 3 месеца в една календарна година по международен обмен, осъществяван чрез посредничеството на Агенцията по заетостта.

5. (отм. - ДВ, бр. 53 от 2003 г.)

(3) (Нова - ДВ, бр. 53 от 2003 г., доп. - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) Чужденец, командирован в Република България от чуждестранния му работодател за срок до 3 месеца в рамките на 12 месеца, може да изпълнява конкретни задачи без разрешение за работа въз основа на еднократна регистрация в Агенцията по заетостта в следните случаи:

1. извършване на монтаж и гаранционен ремонт на доставени от чужбина машини и съоръжения;

2. обучение в обслужването или приемане на поръчани съоръжения, машини или други вещи;

3. преминаване на курс за обучение в рамките на експортен договор за доставка или на лицензионен договор.

4. (отм. - ДВ, бр. 92 от 2004 г.)

(4) (Нова - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) Чужденец, командирован от чуждестранен работодател за изпълнение на конкретни задачи, свързани с контрола и координацията по изпълнението на договор за туристически услуги между чуждестранен туроператор и български туроператор или хотелиер, може да работи без разрешение за работа за срок до 6 месеца в рамките на 12 месеца въз основа на еднократна регистрация в Агенцията по заетостта.

(5) (Нова - ДВ, бр. 53 от 2003 г., предишна ал. 4, доп. - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) Регистрацията по ал. 3 и 4 се извършва преди началото на заетостта и влизането на чужденеца на територията на страната освен в случаите, предвидени в международен договор, по който Република България е страна.

(6) (Нова - ДВ, бр. 56 от 2007 г., изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Работодателят на лицата по ал. 1, т. 11, 13, 14, 15 и 16 в срок 7 дни от постъпването на работа декларира в дирекция "Бюро по труда" тяхната заетост.

## Глава втора.

### УСЛОВИЯ ЗА ИЗДАВАНЕ НА РАЗРЕШЕНИЯ ЗА РАБОТА И ИЗКЛЮЧЕНИЯ

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



## Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

Чл. 5. (Изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Разрешение за работа се издава на чужденец, който притежава специализирани знания, умения и професионален опит, необходими за съответната работа или длъжност, при спазване на чл. 71 от ЗНЗ.

Чл. 6. (1) Разрешение за работа за наемане на чужденец по трудово правоотношение може да бъде издадено съобразно състоянието, развитието и обществените интереси на пазара на труда, ако:

1. (изм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г., доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) местният работодател е представил доказателства, че активно е търсил в предходен период, не по-малък от 15 дни, в рамките на пазара на труда нужния му специалист, включително в дирекция "Бюро по труда" на Агенцията по заетостта и чрез обяви в националните и местните средства за масово осведомяване и е обосновал причините за ненаемането на български граждани, граждани на държава - членка на Европейския съюз, или на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария, чужденци с разрешено постоянно и дългосрочно пребиваване в Република България или с приравнени на техните права;

2. чужденецът притежава средно специално или по-висока степен на образование и/или специфични професионални квалификации и опит, отговарящи на обективните изисквания за съответната длъжност/работа и осъществяваната дейност;

3. (доп. - ДВ, бр. 92 от 2004 г., изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) няма български граждани, граждани на държава - членка на Европейския съюз, или на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария или чужденци с разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България или с приравнени на техните права по чл. 70, ал. 3 ЗНЗ с исканата професия, специалност и/или квалификация, включително няма възможност за своевременното обучение на нужните на работодателя кадри, което е констатирано след проучване на пазара на труда, съобразено с обективните изисквания за заемане на длъжността и спецификата на дейността. Оценката на изпълнението на тези условия се извършва от Агенцията по заетостта.

(2) Извън условията по ал. 1, т. 1 и 3 разрешение за работа може да бъде издадено на:

1. чужденци, чиято заетост на територията на страната произтича от изпълнението на международни договори, по които Република България е страна;

2. (изм. - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) висш ръководен персонал на чуждестранно юридическо лице, установено на територията на Република България, при наемане по условията на вътрешнокорпоративен трансфер;

3. (изм. - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) специалисти на чуждестранно юридическо лице, установено на територията на Република България, които притежават специални познания за овладяване на производствени технологии, оборудване и техники на управление, при наемане по условията на вътрешнокорпоративен трансфер и при доказана образователно-квалификационна степен, съответстваща на длъжността;

4. гост-преподаватели, лектори и учители в български висши и средни училища с решение съответно на академичните съвети на висшите училища и на регионалните инспекторати на Министерството на образованието и науката;

5. командировани служители на чуждестранна фирма във връзка с координацията на

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*





## Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

дейността и/или реализацията на проекти за усъвършенстване дейността на създадено от нея на територията на Република България дружество или клон;

6. специалисти на чуждестранни фирми във връзка с договорен монтаж, пуск и ремонт на вносно оборудване, внедряване на специални технологии, ноу-хау, прилагане на специализирана и уникална техника;

7. лица, които при запазване на тяхното обичайно пребиваване в чужбина са изпратени от чуждестранния им работодател за:

а) обучение в обслужването или приемане на поръчани съоръжения, машини или други вещи;

б) преминаване курс на обучение в рамките на експортен договор за доставка или на лицензионен договор;

8. спортисти и треньори в професионални спортни клубове при потвърден от българските национални спортни федерации и съюзи интерес от наемането им поради техните особени лични качества и висока степен на професионални знания и умения;

9. (доп. - ДВ, бр. 92 от 2004 г., изм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г., доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) лица от български произход, доказан по установения ред, за наемането им на длъжност, за която имат съответното образование и/или професионални квалификация и опит до получаване на разрешение за постоянно пребиваване;

10. (нова - ДВ, бр. 53 от 2003 г.) служители на чуждестранни туроператори, които са командировани на територията на Република България с цел контрол и координация на изпълнението на сключен договор с български туроператор или хотелиер по Закона за туризма;

11. (нова - ДВ, бр. 56 от 2007 г., изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) артисти-изпълнители по смисъла на чл. 74 от Закона за авторското право и сродните му права с доказана професионална компетентност - след потвърден от Министерството на културата интерес от наемането им.

(3) (Нова - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) На чужденците и техните работодатели по ал. 1 и 2 при постъпило искане от тяхна страна се предоставя съответната информация относно необходимите документи за достъп до пазара на труда.

Чл. 6а. (Нов - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) (1) В случаите на наемане по трудово правоотношение по чл. 6, ал. 1 и ал. 2, т. 1, 4, 8, 9 и 11 разрешението за работа не се издава като отделен документ, а се съдържа в Единното разрешение за пребиваване и работа, издавано от Министерството на вътрешните работи.

(2) Алинея 1 не се прилага за лицата по чл. 3, ал. 2, т. 1, които са членове на семейство на чужденец, получил разрешение за продължително или постоянно пребиваване, както и за сезонните работници.

Чл. 7. (Доп. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) Министърът на труда и социалната политика може при доказана целесъобразност, в т.ч. за насърчаване на инвестициите в Република България, да разрешава издаването на разрешения за работа в отделни случаи извън ограниченията по чл. 71, т. 2 ЗНЗ. При необходимост той изисква становищата на компетентните министерства, ведомства, творчески съюзи, спортни федерации и съюзи, органите на местното

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



### Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

самоуправление, организации на работодателите, на работниците и служителите.

### Глава трета.

### УСЛОВИЯ ЗА ОТКАЗ ЗА ИЗДАВАНЕ ИЛИ ЗА ПРОДЪЛЖАВАНЕ НА РАЗРЕШЕНИЕ ЗА РАБОТА (ЗАГЛ. ИЗМ. - ДВ, БР. 92 ОТ 2004 Г.)

Чл. 8. (Доп. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Отказва се издаване или продължаване на разрешение за работа, включително за случаите по чл. 6а, когато:

1. не са спазени разпоредбите на чл. 71 ЗНЗ;
2. не са спазени изискванията на наредбата;
3. чужденецът е санкциониран за незаконна трудова дейност в предходен 5-годишен период или съгласно представените документи е работил незаконно в Република България при предишно пребиваване и/или към момента на внасяне на искането;
4. (доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) работодателят/лицето, приемащо на работа командирован чужденец, има влязло в сила наказателно постановление в предходен двегодишен период за ползване труда на чужденец без разрешение за работа, включително без Единно разрешение за пребиваване и работа или Синя карта на ЕС, или за наемане на незаконно пребиваващ чужденец;
5. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) работодателят през последните 3 месеца по своя инициатива е освободил от работа български граждани, граждани на държава - членка на Европейския съюз, или на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария, чужденци с разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България или чужденци с приравнени на техните права по чл. 70, ал. 3 ЗНЗ, които биха могли да бъдат наети на работното място, за което се иска наемането на чужденец;
6. (доп. - ДВ, бр. 92 от 2004 г., отм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.)
7. не са изпълнени изискванията, установени с други нормативни актове за упражняване на определената професия от чужденец в страната;
8. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) са налице основания по чл. 10 и 21а ЗЧРБ;
9. (нова - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) работодателят/лицето, приемащ на работа командирован чужденец, е подал уведомление в дирекция "Бюро по труда" за масово уволнение на работници и служители от същите категории, професия и квалификационно ниво, за които желае да назначи чужденци, в предходните шест месеца преди внасянето на искането за издаване на разрешение за работа;
10. (нова - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) работодателят/лицето, приемащ на работа командирован чужденец, в предходната една година преди подаване на искането за издаване на разрешение за работа на чужденец има влязло в сила наказателно постановление по чл. 415, ал. 1 КТ или по чл. 79, ал. 1 ЗНЗ.

### Глава четвърта.

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



## Проект

„New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

### ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ НА ЗАЕТОСТТА

Чл. 9. (1) (Доп. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) Разрешение за работа се издава за срока, за който на чужденеца се предлага договор за работа или е командирован, но за не повече от една година.

(2) Когато чужденецът пребивава като член на семейство на основание чл. 24, ал. 1, т. 13 ЗЧРБ, разрешението за работа се издава за срока на разрешеното пребиваване.

Чл. 10. (1) (Изм. - ДВ, бр. 92 от 2004 г., доп. - ДВ, бр. 56 от 2007 г., доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) Издадено разрешение за работа може да бъде продължено за срок до 12 месеца, ако са налице основанията за първоначалното издаване на разрешението и няма прекъсване в заетостта. На командирован служител разрешението за работа може да бъде продължено по изключение до 12 месеца, ако поради форсмажорни обстоятелства дейността, за която е изпратен, изисква превишаване на първоначално обявената продължителност.

(2) (Изм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г., изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) За наетите по трудово правоотношение в Република България общата продължителност на тяхната заетост не може да превишава 3 години.

(3) Могат да бъдат продължавани над 3-годишния срок на заетост разрешенията за работа на:

1. висш ръководен персонал на дружества и клонове на чуждестранни фирми, установени на територията на Република България;

2. учители и преподаватели в средни и висши училища;

3. професионални спортисти и треньори в професионални спортни клубове;

4. (отм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.)

(4) (Нова - ДВ, бр. 92 от 2004 г., изм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г., изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., изм. - ДВ, бр. 60 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., доп. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) При предсрочно прекратяване на заетостта или след достигане на максимално допустимия срок по ал. 2 документи за ново разрешение за работа на чужденеца, както и за даване на решението по чл. 2, ал. 4, т. 1 се подават при най-малко едномесечно прекъсване в заетостта и пребиваването му на територията на Република България между изтеклия и искания нов начален срок на заетост и съобразно изискванията на чл. 3 с изключение на случаите по чл. 6, ал. 2, т. 8.

### Глава пета.

#### РЕД ЗА ИЗДАВАНЕ И ПРОДЪЛЖАВАНЕ НА РАЗРЕШЕНИЯ ЗА РАБОТА (ЗАГЛ. ИЗМ. - ДВ, БР. 92 ОТ 2004 Г.)

Чл. 11. (1) За издаване на разрешение за работа работодателят внася в дирекция "Бюро по труда" по местоработата на чужденеца следните документи:

1. (изм. и доп. - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) искане-декларация - два екземпляра на формуляр по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика;

2. обосновка на искането;

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*





## Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

3. три снимки на чужденеца;

4. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) копие от документа за регистрация или ЕИК (единен идентификационен код) съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър и/или регистрацията в Българската търговско-промишлена палата или друг документ, легитимиращ вносителя на искането, както и удостоверение за актуално състояние (в случаите на фирми без ЕИК съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър);

5. документи за образование, специалност, правоспособност или придобити професионална квалификация, умения и опит на чужденеца, които са легализирани по съответния ред;

6. справка-декларация за работещите във фирмата чужденци с посочени имена по паспорт, дата на раждане и гражданство за:

а) (доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) наетите по трудов договор, включително притежатели на Синя карта на ЕС - с посочени номер, дата на издаване, срок на разрешението за работа, на визата или на разрешението за пребиваване;

б) упълномощените да управляват дружеството, работещите по договор за управление и контрол - с посочени номер и срок на валидност на личната карта на чужденеца;

7. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) справка-декларация за средносписъчната численост на наетите по трудово правоотношение български граждани, граждани на държава - членка на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, и на Конфедерация Швейцария, чужденци с разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България и чужденци с приравнени на техните права по чл. 70, ал. 3 ЗНЗ в предходните 12 месеца, подписана от работодателя и главния счетоводител;

8. трудов договор, сключен по условията на българското законодателство, подписан от страните и влизащ в сила с издаването на разрешението, в който следва да са определени и задълженията на страните относно разходите за квартира, медицинско лечение, застраховки, транспорт от и до държавата, където е постоянното местоживееене на чужденеца;

9. други документи, свързани със спецификата на работното място и упражняването на професията и дейността, изисквани от нормативни актове;

10. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) копие на редовен документ за задгранично пътуване със срок на валидност не по-малко от 7 месеца, считано от датата на подаване на искането, със страниците на снимката и личните данни на чужденеца.

(2) Местното лице, приемащо командировани чуждестранни служители при заетост по смисъла на чл. 2, ал. 2, т. 2, внася в дирекция "Бюро по труда" по месторабота на чужденците или където е неговото седалище, когато трудовата дейност ще се осъществява на територията на различни населени места, документите по ал. 1, т. 1, 2, 3, 4, 6, 7, 9 и 10, както и:

1. (изм. - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) копие от договор с чуждестранна фирма - работодател на чужденеца, обуславящ приемането му на работа, заверено от страните по договора с подпис и печат;

2. (изм. - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) легализиран документ за регистрация, легитимиращ чуждестранния работодател;

3. (изм. - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) писмо-потвърждение на чуждестранната фирма - работодател на чужденеца, за командироването му за изпълнението на конкретно посочени задачи и срокове при осигурени трудово възнаграждение, социално осигуряване и здравна

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



## Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

застраховка, легализирано по установения ред.

(3) (Изм. - ДВ, бр. 53 от 2003 г., изм. - ДВ, бр. 92 от 2004 г., изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) Не се изискват документи за образование, квалификация и стаж в случаите по чл. 6, ал. 2, т. 1, 2, 4 - 8, 10 и 11.

(4) (Нова - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) В случаите по чл. 6, ал. 2, т. 2, 3 и 5 се изисква представянето на официален документ, легализиран по установения ред, с който се удостоверява заеманата от чужденеца длъжност в структурите на чуждестранното юридическо лице през последните 12 месеца, непосредствено предхождащи изпращането му на работа в Република България.

(5) (Предишна ал. 4 - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) За продължаване срока на разрешението за работа се представят документите по ал. 1, т. 1, 2, 3, 4, 6 и 7, както и допълнително споразумение към трудовия договор или актуализиран документ по ал. 2, т. 3 - за случаите на командировани лица.

(6) (Нова - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) Документите за продължаване на разрешения за работа се внасят в дирекциите "Бюро по труда" един месец преди края на изтичащото разрешение за работа и при спазване на изискванията за първоначалното му издаване.

Чл. 12. Агенцията по заетостта може да извършва проверки за установяване достоверността на посочените данни и да изисква допълнителни документи за удостоверяване изпълнението на условията за издаване и продължаване на разрешение за работа.

Чл. 13. (1) (Изм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) Дирекция "Бюро по труда" в 3-дневен срок изпраща до изпълнителния директор на Агенцията по заетостта приетите документи и становище по искането.

(2) Изпълнителният директор на Агенцията по заетостта подготвя и представя на министъра на труда и социалната политика становище относно исканията по чл. 7.

(3) (Изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) Изпълнителният директор на Агенцията по заетостта взема решение за издаване или продължаване на разрешението за работа на чужденец или решение за отказ, ако са налице основания по чл. 8, в едномесечен срок, като уведомява писмено вносителя.

(4) (Изм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) Отказът по ал. 3 може да бъде обжалван по реда на Административнопроцесуалния кодекс.

Чл. 14. (Доп. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) За издаване, продължаване и преиздаване на разрешение за работа в приход на държавния бюджет по банков път се заплащат таксите по чл. 72, ал. 3, 4 и 5, чл. 72б, ал. 5 и чл. 74б, ал. 3 от Закона за насърчаване на заетостта, които не подлежат на връщане.

Чл. 15. (1) Копия от издадените, продължените и преиздадените разрешения за работа и отказите се изпращат в Министерството на вътрешните работи, в Министерството на външните

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



## Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

работи и в съответната дирекция "Бюро по труда".

(2) Агенцията по заетостта води регистър за постъпили искания и за издадени, продължени, отнети и отменени разрешения за работа и откази.

(3) (Нова - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Изпълнителният директор на Агенцията по заетостта уведомява органите на Министерството на вътрешните работи за решението по чл. 6а и чл. 18, ал. 1 в 7-дневен срок от заплащане от вносителя на дължимата такса.

## Глава шеста.

### УСЛОВИЯ И РЕД ЗА РЕГИСТРАЦИЯ БЕЗ РАЗРЕШЕНИЕ ЗА РАБОТА (НОВА - ДВ, БР. 53 ОТ 2003 Г.)

Чл. 15а. (Нов - ДВ, бр. 53 от 2003 г.) (1) За регистрация на заетостта по чл. 4, ал. 2 работодателят представя в дирекция "Бюро по труда" по месторабота на чужденеца:

1. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) декларация в 3 екземпляра по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика;

2. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) копие на документа за регистрация или ЕИК (единен идентификационен код) съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър и/или регистрацията в Българската търговско-промишлена палата или друг документ, легитимиращ вносителя на искането;

3. (доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) удостоверение за актуално състояние на вносителя на искането (в случаите на фирми без единен идентификационен код съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър);

4. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) справка от Националната агенция за приходите за актуалното състояние на действащите трудови договори за месеца, предхождащ внасянето на искането;

5. копие на задграничния паспорт на чужденеца;

6. (изм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) уверение от висшето училище в Република България, че чуждестранният студент е приет за обучение;

7. уверение от чуждестранното висше учебно заведение или професионално училище, че лицето е негов студент или ученик редовно обучение, легализирано по съответния ред - в случаите по чл. 4, ал. 2, т. 3 и 4;

8. трудов договор, сключен по условията на българското законодателство, подписан от страните, в който следва да са определени и задълженията на страните относно разходите за квартира, медицинско лечение и застраховки.

(2) (Изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) За регистрация по чл. 4, ал. 3 и 4 местното юридическо или физическо лице, приемащо командирвания чужденец, внася в Агенцията по заетостта:

1. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) декларация в 3 екземпляра по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика;

2. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) копие на документа за регистрация или ЕИК (единен идентификационен код) съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър и/или регистрацията в Българската търговско-промишлена палата или друг документ, легитимиращ

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



## Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

вносителя на искането;

3. (доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) удостоверение за актуално състояние на вносителя на искането (в случаите на фирми без единен идентификационен код съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър);

4. (изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) справка от Националната агенция за приходите за актуалното състояние на действащите трудови договори за месеца, предхождащ внасянето на искането;

5. други документи, свързани със спецификата на работното място и с упражняването на професията и дейността, изисквани от нормативни актове;

6. (изм. - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) копие на договор с чуждестранна фирма - работодател на чужденеца, обуславящ приемането му на работа, заверено от страните по договора с подпис и печат;

7. легализиран документ за регистрация, легитимиращ чуждестранния работодател - страна по договора;

8. писмо-потвърждение на чуждестранната фирма - работодател на чужденеца, за командироването му и конкретната задача по изпълнението на договора при осигурени трудово възнаграждение, социално осигуряване и здравна застраховка, легализирано по установения ред;

9. декларация от лицето, приемащо командирования чужденец, за спазване и изпълнение на разпоредбите на чл. 3 от Наредбата за условията и реда за допускане на командировани чужденци в Република България в рамките на предоставяне на услуги, приета с Постановление № 142 на Министерския съвет от 2002 г. (ДВ, бр. 68 от 2002 г.).

(3) (Изм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г., изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) Регистрацията по чл. 4, ал. 2, 3 и 4 се извършва само при спазена процедура и представени всички документи, изисквани по наредбата, и се потвърждава чрез заверка на декларацията в 7-дневен срок от деня на внасянето.

(4) (Изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) След извършване на регистрацията на вносителя се връща заверен екземпляр на декларацията.

Чл. 15б. (Нов - ДВ, бр. 53 от 2003 г., доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) До 31 март на календарната година, в която е началото на заетостта, ректорът на съответното висше училище представя в Агенцията по заетостта списък на студентите с посочени имена, дата на раждане, личен номер за чужденеца, курс, специалност, място и срокове на учебната практика или преддипломния стаж в случаите по чл. 4, ал. 2, т. 2.

Чл. 15в. (Нов - ДВ, бр. 53 от 2003 г.) За съгласуване на учебната практика по чл. 4, ал. 2, т. 3 младежката или студентската организация внася в Министерството на труда и социалната политика мотивирано искане с приложения:

1. документи, легитимиращи организацията и удостоверяващи правомощията ѝ по реализацията на конкретна международна програма за обмен;

2. (изм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.) план-график с броя на работните места за провеждане на учебните практики през съответната учебна година.

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



### Проект

#### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

3. (отм. - ДВ, бр. 56 от 2007 г.)

Чл. 15г. (Нов - ДВ, бр. 53 от 2003 г., изм. - ДВ, бр. 92 от 2004 г., изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) Агенцията по заетостта изпраща заверено копие от екземпляра на декларацията на Министерството на външните работи и на Министерството на вътрешните работи в случаите по чл. 4, ал. 2, т. 3 и 4 и ал. 3 и 4.

Чл. 15д. (Нов - ДВ, бр. 53 от 2003 г., изм. - ДВ, бр. 92 от 2004 г., доп. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) Агенцията по заетостта води регистър на чужденците с регистрация по чл. 4, ал. 2, 3 и 4 без разрешение за работа, както и с разрешено упражняване на висококвалифицирана заетост.

### Глава седма.

#### ОТНЕМАНЕ НА РАЗРЕШЕНИЕ ЗА РАБОТА (ПРЕДИШНА ГЛАВА 6 - ДВ, БР. 53 ОТ 2003 Г.)

Чл. 16. (1) Разрешението за работа се отнема с решение на изпълнителния директор на Агенцията по заетостта, когато:

1. се установи, че за издаването на разрешението са представени неверни данни;
2. контролните органи на Министерството на труда и социалната политика установят, че заетостта на чужденеца не съответства на посочените в разрешението длъжност, място на работа, работодател/лице, приемащо на работа командирован чужденец;
3. разрешението за пребиваване на чужденеца в страната не е издадено или е отнето по реда на ЗЧРБ.

(2) (Изм. - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) За отнето разрешение за работа по ал. 1, т. 1 и 2 се уведомяват Министерството на вътрешните работи, Министерството на външните работи и Държавна агенция "Национална сигурност".

(3) Отменя се решението за издаване на разрешение за работа, когато таксата за издаване на разрешението не е внесена в едномесечен срок от получаване на уведомлението.

Чл. 17. (1) При предсрочно прекратяване на трудовото правоотношение на чужденеца или на командировката в рамките на предоставяне на услуги работодателят или лицето, приело чужденеца, уведомява писмено Агенцията по заетостта в 3-дневен срок от датата на прекратяване на заетостта и връща разрешението за работа, което подлежи на отмяна.

(2) За отменено разрешение за работа по ал. 1 се уведомяват Министерството на вътрешните работи и Министерството на външните работи.

Чл. 17а. (Нов - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Агенцията по заетостта изготвя мотивирано предложение до органите на Министерството на вътрешните работи за отнемане или неподновяване:

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*





### Проект

#### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

1. на Единното разрешение за пребиваване и работа - когато не са спазени изискванията на чл. 72в, ал. 1 ЗНЗ, както и условията за достъп до пазара на труда съгласно наредбата;

2. на Синята карта на ЕС - когато не са спазени разпоредбите на чл. 74д, ал. 3 и 4 ЗНЗ, както и условията за достъп до пазара на труда съгласно наредбата.

### Глава осма.

#### **ВИСОКОКВАЛИФИЦИРАНА ЗАЕТОСТ (НОВА - ДВ, БР. 50 ОТ 2011 Г., В СИЛА ОТ 15.06.2011 Г.)**

Чл. 18. (Нов - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) (1) (Изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) За упражняване на висококвалифицирана трудова заетост от чужденец, във връзка с издаване на Синя карта на ЕС от органите на Министерството на вътрешните работи, не се издава разрешение за работа като отделен документ, а изпълнителният директор на Агенцията по заетостта дава писмено решение.

(2) (Изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Решението по ал. 1 дава право на чужденеца да извършва трудова дейност на територията на Република България само за конкретно юридическо или физическо лице и за посочените в решението място, длъжност и срок на работа след издаване на Синя карта от органите на МВР.

Чл. 19. (Нов - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Решението по чл. 18, ал. 1 се дава при спазване на чл. 74в, ал. 1 ЗНЗ и на чл. 6, ал. 1, т. 1 и 3, когато:

1. чужденецът притежава необходимата за съответната работа компетентност - придобито висше образование, което се удостоверява с диплома, удостоверение или друг документ, издаден от компетентен орган, след обучение с продължителност не по-малка от три години, проведено от образователна институция, призната като висше училище от съответната държава;

2. брутната работна заплата, посочена в трудовия договор на чужденеца, е най-малко 1,5 пъти по-висока от средната работна заплата в Република България съгласно наличните данни за последните 12 месеца преди сключването на трудовия договор.

Чл. 20. (Нов - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) (1) (Изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) За даване на решение за упражняване на висококвалифицирана заетост работодателят внася в Агенцията по заетостта следните документи:

1. заявление в два екземпляра по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика;

2. обосновка на искането и резултатите от проведения пазарен тест;

3. копие от документа за регистрация или ЕИК (единен идентификационен код) съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър и/или регистрацията в Българската търговско-промишлена палата или друг документ, легитимиращ вносителя на искането, както и

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



## Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

удостоверение за актуално състояние (в случаите на фирми без ЕИК (единен идентификационен код) съгласно чл. 23 от Закона за търговския регистър);

4. документ по чл. 19, т. 1, преведен и легализиран по съответния ред;

5. документ, че са изпълнени условията за упражняване на професия, включена в Списъка на регулираните професии в Република България;

6. справка от Националната агенция за приходите за актуалното състояние на действащите трудови договори за месеца, предхождащ внасянето на искането;

7. валиден трудов договор, сключен при условията и по реда на българското законодателство, съобразен с изискванията на чл. 19, т. 2;

8. други документи, свързани със спецификата на работното място и упражняването на професията и дейността, изисквани съгласно нормативни актове или от работодателя при провеждане на пазарния тест;

9. копие на редовен документ за задгранично пътуване на чужденеца със страниците на снимката и личните данни.

(2) (Изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Агенцията по заетостта може да изисква допълнителни документи за удостоверяване изпълнението на условията за даване на решението по чл. 18, ал. 1, когато представените документи са недостатъчни или не са в изискуемия вид, като уведомява писмено вносителя на заявлението и определя срок за представянето им. Срокът за даване на решението спира да тече до получаване на допълнителната информация или документи. Ако същите не бъдат представени в определения срок, заявлението не се разглежда.

(3) (Изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Решението за упражняване на висококвалифицирана заетост по чл. 18, ал. 1 се дава еднократно за конкретен чужденец и за срока на трудовия му договор.

(4) (Изм. - ДВ, бр. 60 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Продължаването на решението за следващата година става, когато условията по първоначалното решение не са променени, което се декларира от работодателя пред Агенцията по заетостта в 15-дневен срок преди изтичане срока на валидност на Синята карта на ЕС на чужденеца.

Чл. 21. (Нов - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Агенцията по заетостта отказва да даде решение по чл. 18, ал. 1, когато:

1. министърът на труда и социалната политика е наложил ограничения на достъпа на чужденци до пазара на труда съгласно чл. 73а ЗНЗ, включително за упражняване на висококвалифицирана заетост;

2. са налице условията по чл. 8, т. 3 - 5;

3. не са спазени разпоредбите на чл. 19 и чл. 20, ал. 1 и 2.

Чл. 22. (Нов - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) (1) (Изм. - ДВ, бр. 60 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., изм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.) Изпълнителният директор на Агенцията по заетостта с решение дава, продължава или отказва достъп до пазара на труда по чл. 18, ал. 1, ако са налице основанията по чл. 21, в 15-дневен срок от подаване на

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



## Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

заявлението, като уведомява писмено вносителя и органите на Министерството на вътрешните работи.

(2) Отказът по ал. 1 може да бъде обжалван по реда на Административнопроцесуалния кодекс.

Чл. 23. (Нов - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г.) Разрешение за смяна на работодателя при условията на чл. 74г ЗНЗ се дава при спазване изискванията на чл. 19 и по реда на чл. 20, ал. 1.

Чл. 24. (Нов - ДВ, бр. 50 от 2011 г., в сила от 15.06.2011 г., отм. - ДВ, бр. 110 от 2013 г., в сила от 24.12.2013 г.)

## Допълнителни разпоредби

§ 1. (Нов - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) По смисъла на наредбата:

1. "Вътрешнокорпоративен трансфер" е временното прехвърляне на служители на чуждестранно юридическо лице със седалище на територията на друга държава на работа на територията на Република България във връзка с неговото търговско установяване, при условие че тези служители са работили в задграничните структури на юридическото лице най-малко 12 месеца непосредствено преди прехвърлянето им.

2. "Висш ръководен персонал" по чл. 6, ал. 2, т. 2 са лицата, заемащи управителни или висши изпълнителски постове в чуждестранното юридическо лице, установено на територията на Република България, контролирани или получаващи нареждания преди всичко от съвета на директорите, от общото събрание на акционерите или от едноличния собственик, като:

а) членове на колективни органи на управление, които не са избрани за изпълнителни членове и ръководят част от дейността на дружеството, без да участват пряко в предоставянето на услугите или производството, и които са на пряко подчинение на съвета на директорите/надзорния съвет и/или на общото събрание на акционерите/съдружниците;

б) ръководители на отдели или структурни подразделения на дружеството, на които е предоставена автономия при вземане на определен кръг решения, включително назначаване/освобождаване на персонал - директори на клонове на местни търговски дружества, ръководители на производствени дейности, представляващи обособена производствена част от дружеството, ръководители на дирекции/отдели в търговски дружества с голям обем дейности и численост на персонала;

в) лица, натоварени с осъществяване на контролни функции в дружеството, които са на пряко подчинение и могат да получават указания само от съвета на директорите/надзорния съвет и/или от общото събрание на акционерите/съдружниците (съответно от едноличния собственик).

## Заклучителни разпоредби

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



### Проект

#### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

§ 2. (Предишен § 1 - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) Наредбата се приема на основание чл. 74, ал. 1 от Закона за насърчаване на заетостта.

§ 3. (Предишен § 2 - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) Изпълнението на наредбата се възлага на министъра на труда и социалната политика и на изпълнителния директор на Агенцията по заетостта.

§ 4. (Предишен § 3 - ДВ, бр. 92 от 2004 г.) Министърът на труда и социалната политика и изпълнителният директор на Агенцията по заетостта дават указания по прилагането на наредбата.

#### Заключителни разпоредби

**КЪМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 175 ОТ 23 ЮНИ 2011 Г. ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБАТА ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ИЗДАВАНЕ, ОТКАЗ И ОТНЕМАНЕ НА РАЗРЕШЕНИЯ ЗА РАБОТА НА ЧУЖДЕНЦИ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ, ПРИЕТА С ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 77 НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ОТ 2002 Г.**  
(ОБН. - ДВ, БР. 50 ОТ 2011 Г., В СИЛА ОТ 15.06.2011 Г.)

§ 16. Постановлението влиза в сила от 15 юни 2011 г.

#### Заключителни разпоредби

**КЪМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 229 ОТ 28 ЮЛИ 2011 Г. ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБАТА ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ИЗДАВАНЕ, ОТКАЗ И ОТНЕМАНЕ НА РАЗРЕШЕНИЯ ЗА РАБОТА НА ЧУЖДЕНЦИ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ, ПРИЕТА С ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 77 НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ОТ 2002 Г.**  
(ОБН. - ДВ, БР. 60 ОТ 2011 Г., В СИЛА ОТ 15.06.2011 Г.)

§ 4. Постановлението влиза в сила от 15 юни 2011 г.

#### Заключителни разпоредби

**КЪМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 296 ОТ 19 ДЕКЕМВРИ 2013 Г. ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБАТА ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ИЗДАВАНЕ, ОТКАЗ И ОТНЕМАНЕ НА РАЗРЕШЕНИЯ ЗА РАБОТА НА ЧУЖДЕНЦИ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ, ПРИЕТА С ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 77 НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ОТ 2002 Г.**  
(ОБН. - ДВ, БР. 110 ОТ 2013 Г., В СИЛА ОТ 24.12.2013 Г.)

§ 19. Постановлението влиза в сила от 24 декември 2013 г.

Приложение към чл. 2, ал. 3

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*



**Проект**

**„New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”**

(Изм. - ДВ, бр. 53 от 2003 г.)

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА

И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Ра  
в  
.....  
.....  
.....  
Се  
.....  
Ад  
.....

РАЗРЕШЕ Месторабота

НИЕ

ЗА

РАБОТА

№

(фирма, обект)

Адрес:.....

.....

.....

..

Длъжност:.....

.....

на

.....

....

(имена по паспорт на кирилица)

.....

.....

разрешено за

срок:.....

от..... до

(имена по паспорт на латиница)

роден:

.....

..

Изпълнителен

директор:.....

паспорт:

.....

гражданин

на:.....

София ...20..г.

(държава)

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган*





### Проект

### „New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

гръб

Притежателят на разрешение за работа е длъжен:

The holder of a work permit is obliged as follows:

Le possesseur du permis de travail est obligé de:

1. Да носи със себе си разрешението за работа, да го пази от повреди, унищожаване, изгубване.

1. To have with him (her) the work permit. To protect it against damages, destruction, loss.

1. Porter avec lui le permis de travail, de le protéger contre endommagement, destruction, perte.

2. Да го предостави при поискване за проверка от контролните органи на МТСП.

2. To present it when demanded by the authorized controlling department of the MLSP.

2. Presenter en cas de demande pour verification de la part des organes de controle du MLPS.

3. При изгубване или унищожаване на разрешението незабавно да уведоми работодателя.

3. In case of loss or destruction of the work permit to inform immediately the employer.

3. Informer immediatement l'employeur en cas de perte ou de destruction du permis de travail.

4. При пристигането си на територията на Република България да уреди своето пребиваване пред полицейските власти.

4. Upon arrival into the territory of the Republic of Bulgaria to arrange his (her) stay with the Police authorities.

4. Regler son sejour aupres de la police, au moment de son arrivee sur le territoire de la Republique de Bulgarie.

5. Да върне на работодателя разрешението за работа при предсрочно прекратяване на заетостта.

5. To give back to the work permit in case of preterm termination of employment.

5. Rendre le permis de travail a l'employeur en cas de suspension avant le terme de l'emploi.