



Проект

„New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

НАРЕДБА ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА КОМАНДИРОВАНЕ НА РАБОТНИЦИ ИЛИ СЛУЖИТЕЛИ ОТ ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ ИЛИ НА РАБОТНИЦИ ИЛИ СЛУЖИТЕЛИ ОТ ТРЕТИ СТРАНИ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ В РАМКИТЕ НА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ (ЗАГЛ. ИЗМ. - ДВ, БР. 45 ОТ 2006 Г.*)

В сила от 18.09.2002 г.

Обн. ДВ. бр.68 от 16 Юли 2002г., изм. ДВ. бр.45 от 2 Юни 2006г.

Чл. 1. (Изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) (1) Наредбата се прилага по отношение на работници или служители от държавите членки или на работници или служители от трети страни, командироваани на територията на Република България за определен срок от работодател със седалище в държава членка или в трета страна, с когото те са в трудово правоотношение през периода на командироването.

(2) При изчисляването на срока по ал. 1 се отчитат всички предходни периоди на командироване за извършване на същата работа.

Чл. 2. (Изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Работниците или служителите по чл. 1, ал. 1 извършват работа на територията на Република България в случаите, когато техният работодател ги командирова:

1. за собствена сметка и под свое ръководство за изпълнение на договор за предоставяне на услуги, сключен между него и местното лице, за което са предназначени услугите;

2. в притежаваните от него предприятия на територията на Република България.

Чл. 3. (1) (Изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Командированите работници или служители по чл. 2 работят при осигуряване и спазване условията на действащото българско законодателство по отношение на:

1. максималната продължителност на работната седмица и работния ден и минималната продължителност на дневната, междудневната и седмичната почивка;

2. минималния размер на работната заплата;

3. допустимост на извънредния труд и минимален размер на неговото заплащане;

4. минималния размер на платения годишен отпуск;

5. здравословните и безопасните условия на труд;

6. специалната закрила на непълнолетните, жените, бременните жени и кърмачките и лицата с намалена работоспособност;

7. равнопоставеността на жените и мъжете;

8. недопускането на дискриминация.

(2) (Нова - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Разходите за издръжка на командированите работници или служители през периода на командироването са част от работната заплата по ал. 1, т. 2.

(3) (Предишна ал. 2, изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) В случаите, когато министърът на труда и социалната политика е разпрострял прилагането на колективен трудов договор по реда на чл. 51б, ал. 4 от Кодекса на труда, работодателят от държава членка прилага по отношение на командированите работници или служители условията на колективния трудов договор, които са по-благоприятни от минимално предвидените в ал. 1.

(4) (Предишна ал. 3, изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) В случаите на монтаж на съоръжения, когато това е неразделна част от договор за доставка и монтажът се извършва от квалифицирани работници и/или специалисти на доставящата фирма, за въвеждане в експлоатация на доставените съоръжения не се прилагат условията по ал. 1, т. 2 - 4, ако работниците или служителите са командироваани за не повече от 8 календарни дни.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган



Проект

„New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

(5) (Нова - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Алинея 4 не се прилага спрямо дейностите в областта на строителството, изброени в приложението.

(6) (Предишна ал. 4, изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Когато българското законодателство предвижда по-неблагоприятни условия по ал. 1 от законодателството на държавата, на територията на която е седалището на работодателя по чл. 1, ал. 1, местното лице гарантира на командирвания работник или служител спазването на по-благоприятните условия.

(7) (Нова - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) В случаите по ал. 6 командированите работници или служители от трети страни не могат да бъдат третирани по-благоприятно от командированите работници или служители от държави членки.

Чл. 4. (Изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Командированите работници или служители по чл. 2 работят на територията на Република България при условията и по реда на Наредбата за условията и реда за издаване, отказ и отнемане на разрешения за работа на чужденци в Република България (НУРИООРРЧРБ), приета с Постановление № 77 на Министерския съвет от 2002 г. (ДВ, бр. 39 от 2002 г.).

Чл. 5. (Изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Местното лице, което приема командирвания работник или служител, декларира пред Агенцията по заетостта спазването на условията по чл. 3.

Чл. 6. (Изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Работодателят от държава членка или от трета страна представя в Агенцията по заетостта чрез местното лице документ, удостоверяващ наличието на трудово правоотношение с командирвания работник или служител, съобразно законодателството на държавата, където е седалището му.

Чл. 7. (1) (Изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" осъществява връзка и сътрудничество с компетентните органи на други държави относно условията на труд, регламентирани в чл. 3.

(2) (Нова - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Сътрудничеството по ал. 1 включва предоставяне на информацията относно:

1. условията на труд при командироване, регламентирани в чл. 3;

2. мотивирани искания на компетентните органи на други държави в случаите на:

а) транснационално предлагане на работници;

б) установени нарушения и случаи на незаконна трансгранична дейност;

3. командироване на работници от трети страни.

(3) (Предишна ал. 2, изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Агенцията по заетостта поддържа база от данни за командированите работници или служители на територията на Република България.

(4) (Нова - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Агенцията по заетостта чрез своите териториални подразделения предоставя информация за условията за командироване, предвидени в чл. 3, ал. 1.

Чл. 8. Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" осъществява специализирана контролна дейност по спазването на условията на труд по чл. 3.

Допълнителни разпоредби

§ 1. (Изм. - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) По смисъла на тази наредба:

1. "Местно лице" е регистрирано по българското законодателство физическо или юридическо лице, което за своята дейност ползва услугите на командирован работник или служител.

2. "Държави членки" са държавите - членки на Европейския съюз, или друга държава -

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган



Проект

„New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство.
Заключителни разпоредби

§ 2. Наредбата се приема на основание чл. 70, ал. 4 от Закона за насърчаване на заетостта.

§ 3. Наредбата влиза в сила два месеца след обнародването ѝ в "Държавен вестник".

§ 4. (Нов - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Наредбата не се прилага за членове на екипажи в търговското корабоплаване.

§ 5. (Предишен § 4 - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*) Изпълнението на наредбата се възлага на министъра на труда и социалната политика, на изпълнителния директор на Агенцията по заетостта и на изпълнителния директор на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда".

Заклучителни разпоредби

КЪМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 118 ОТ 22 МАЙ 2006 Г. ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБАТА ЗА УСЛОВИЯТА И РЕДА ЗА ДОПУСКАНЕ НА КОМАНДИРОВАНИ ЧУЖДЕНЦИ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ В РАМКИТЕ НА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ (ОБН. - ДВ, БР. 45 ОТ 2006 Г.)

§ 9. Постановлението влиза в сила от датата на влизане в сила на Договора за присъединяване на Република България към Европейския съюз.

Приложение към чл. 3, ал. 5

(Ново - ДВ, бр. 45 от 2006 г.) (*)

Дейностите, посочени в чл. 3, ал. 5, включват всички дейности, отнасящи се до строителството, ремонта, възстановяването, поддържането, изменението или разрушаването на сгради, и в частност следните работи:

1. изкопни работи
2. преместване на земни маси
3. фактически строителни работи
4. сглобяване или разглобяване на панелни елементи
5. довършителни работи или инсталиране
6. изменения
7. обновяване
8. ремонт
9. разглобяване
10. разрушаване
11. поддръжка
12. поддържане, бояджийски работи и почистване
13. подобрения.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Европейския фонд за интеграция на граждани на трети страни, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Търговско-промишлена палата - Враца и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Договарящия орган