



Проект

„New Link – доброволческа мрежа в полза на граждани на трети страни”

РАБОТА В БЪЛГАРИЯ

Нормативната уредба на условията и реда за работата на чужденци по трудово правоотношение в България се съдържа в глава VIII на Закона за насърчаване на заетостта (чл.70 и следв.) и в Наредбата за условията и реда за издаване, отказ и отнемане на разрешения за работа на чужденци в Република България.

Съгласно разпоредбата на чл.70, ал.1 от Закона за насърчаване на заетостта чужденец може да работи по трудово правоотношение на територията на Република България след получаване на разрешение за работа в съответствие с изискванията, определени с акт на Министерския съвет или в международен договор, по който Република България е страна.

Разрешението за работа се издава от Агенцията по заетостта, а Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда” е контролният орган, осъществяващ специализираната контролна дейност относно спазването на законодателството в областта на заетостта.

Разрешителният режим, предвиден в чл.70, ал.1 от Закона за насърчаване на заетостта, не се прилага за лица, които са граждани на държава - членка на Европейския съюз, или на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария, които по силата на сключени международни договори с Европейския съюз имат право на свободно придвижване.

Останалите случаи, в които не се изисква разрешение за работа, са изчерпателно посочени в чл.70, ал.3 от Закона за насърчаване на заетостта и в чл.4 от Наредбата за условията и реда за издаване, отказ и отнемане на разрешения за работа на чужденци в Република България.

Облекчени условия за издаване на разрешение за работа са предвидени за:

- чужденци, чиято заетост на територията на страната произтича от изпълнението на международни договори, страна по които е Р България;
- гост-преподаватели, лектори и учители в български висши и средни училища;
- висш ръководен персонал на фирми, създадени от чуждестранни юридически лица на територията на РБългария;
- спортисти и треньори в професионални спортни клубове;
- лица от български произход;
- специалисти на чуждестранни фирми във връзка с договорени монтаж, пуск и ремонт на вносно оборудване.

В нормативната уредба са предвидени и случаите, когато за заетост на чужденец на територията на страната не е необходимо разрешение за работа.

Не се изисква разрешение за работа на чужденци с постоянно пребиваване в Р България или с приравнени на техните права чрез предоставеното им право на убежище или признат статут на бежанец.